



PANNONWORK



SZEMÉLYZETI
TANÁCSADÓK
MAGYARORSZÁGI
SZÖVETSÉGE

Pannon-Work AG

Tel: +36-96-508-000

Fax: +36-96-508-001

Pannon-Work Zrt.

H-9027 Győr, Budai Strasse 5/A.

E-mail: gyor@pannonwork.hu
www.pannonwork.hu

Sehr geehrte Damen und Herren,

lassen Sie mich Ihnen unsere Firma, Pannon-Work AG in ein paar Worten vorstellen, und Sie auf unserer Website willkommen heißen.

Die Firmeninhaber und Führungskräfte unseres Unternehmens sind schon seit 1989 auf dem Dienstleistungssektor Personal und Arbeitsplatzvermittlung tätig.

Die Gründung der Pannon-Work GesmbH am 1.Mai 2000 erfolgte im Zusammenhang mit dieser vorhergehenden Managementtätigkeit.

Am 19.März 2004 wurde Pannon-Work GesmbH in eine Aktiengesellschaft umgewandelt.

Die Motive für die Firmengründung fanden sich in der Erkenntnis, dass im Zusammenhang mit der Wechselwirkung Angebot und Nachfrage auf diesem Gebiet neue zusätzliche Anforderungen entstanden. Aus unserer Erfahrung wissen wir, dass die Nachfrage, aber auch die Ansprüche an flexiblen und gut ausgebildeten Arbeitskräften wächst. Kapazitätsabhängig werden von den Firmen für saisonelle Tätigkeiten oder auch zum Ausgleich gelegentlicher Personalengpässe Arbeitskräfte gebraucht und gesucht.

Entstehender Personalbedarf, z.B. durch gleichzeitigen Personalmangel in verschiedenen Fachbereichen einer Firma wird nicht nur über die traditionellen Möglichkeiten der direkten Rekrutierung oder über Stellenausschreibungen und anderen Methoden gedeckt, sondern zunehmend werden Fachfirmen mit der Erledigung dieser Aufgaben beauftragt, um eine Kosten- und Organisationsreduzierung zu erreichen. Derartige Aufgaben übernimmt Pannon-Work neben andern auch.

Gelegentliche oder regelmäßige Arbeitsmöglichkeiten können wir für die verschiedensten Arbeitnehmer vermitteln. Interessierte Personen kommen zu uns. Ihre Fähigkeiten bzw. Qualifikationen werden durch uns geprüft und in unserer Datenbank in Evidenz genommen. Diese Leistung ist für diese Personen kostenlos. Der Kreis jener, die sich bei uns melden, ist groß und unterschiedlich. Vom Hilfsarbeiter, Facharbeiter bis zu Spezialisten mit mehreren Diplomen und vielfältigen Fremdsprachenkenntnissen sind bei uns gemeldet. Auch in Leitungsfunktion stehende Fachleute, welche nach neuen Aufgaben suchen haben wir in Evidenz. Für unsere Auftraggeber verleihen oder vermitteln wir diese Arbeitskräfte.

Ein weiteres Betätigungsfeld von Pannon-Work AG und deren Partnerfirmen ist die Erledigung von Aufträgen im Rahmen und Personal-Leasing und Personalvermittlung.

Diese Form unseres Dienstleistungsangebotes ist unterschiedlich charakterisiert.

A Pannon-Work Zrt. az ISO 9001:2000 minőségirányítási szabvány szerint tanúsított vállalkozás

Az Üzlet & Siker „Minősített vállalkozása”, a „Legdinamikusabban fejlődő szolgáltató vállalkozás” különdíja 2004

Az Üzlet & Siker „Minősített vállalkozása” 2005

Győr-Moson-Sopron Megyei Minőségi Díj 2004, 2005
Nyugat-Dunántúli Regionális Minőségi Díj 2005

Kisalföldi Presztízs Díj „Üzleti innovációs” kategóriában 2005

„Elkötelezettség a Kiválóságért” európai minőségügyi elismerés 2006



Personal-Leasing: bei dieser Form suchen wir, nach Vorgabe unserer Kunden in kürzester Zeit, durch Auswahl aus unserer Datei oder durch andere Möglichkeiten, das geeignete Personal aus. Mit der ausgewählten Arbeitskraft erstellen wir einen Vertrag für den erforderlichen Zeitraum und bezahlen den vereinbarten Arbeitslohn. Die mit der Beschäftigung verbundenen administrativen Erledigungen werden durch uns übernommen und ausgeführt.

Mit der anderen Möglichkeit - **Personal-Vermittlung** - helfen wir unseren Kunden durch kurzfristiges Suchen von geeignetem Personal. Wir kontrollieren die berufliche Vergangenheit und prüfen die Fähigkeiten und Qualifikationen. Wir garantieren, dass die ausgewählte Arbeitskraft für die vorgesehene Arbeit geeignet ist. Der wesentliche Unterschied zu anderen Form ist, der Auftraggeber wählt sich aus unserem Angebot die gewünschte Arbeitskraft aus und macht mit ihm einen Vertrag.

Sehr beliebt ist auch die Kombination aus den beiden Leistungsangeboten **Personal-Leasing mit Vorauswahl**. Bei dieser Variante können sich unsere Kunden persönlich davon überzeugen, ob die ausgesuchte Arbeitskraft auch den Erwartungen, Leistungsansprüchen und -profilen tatsächlich entspricht. Sind die Kriterien erfüllt, übernimmt der Kunde diesen Bewerber in sein Stammpersonal. Unsere Firma beschäftigt sich auch noch mit der Vermittlung von Führungspersonal. In diesem Fall suchen wir für unsere Kunden die Fachleute für mittlere und höhere Führungspositionen. Wir treffen aus den vielfältigen Bewerbungen, eine Auswahl und beraten auch unsere Kunden auf Grund unserer umfangreichen Erfahrungen auf dem Gebiet der Personalbeschaffung.

Die wesentlichsten Vorteile unserer Dienstleistungen für unsere Kunden liegen in der schnellen Reaktion und Flexibilität bei entstehenden Personalbedarf. Durch unsere Tätigkeit ergibt sich bei unseren Kunden eine Einsparung hinsichtlich Zeitaufwand, Energie und Kosten. Die aufwendige Suche von Arbeitskräften, über z.B. Zeitungsinserate und die oft wochenlange Beschäftigung durch Auswahl der passenden Bewerber, entfällt. Im Falle von Personal-Leasing übernehmen wir den wesentlichsten Teil des erforderlichen Administrationsaufwandes.

In regelmäßigen Zeitabständen erneuern wir unsere Datenbestände, sodass wir jederzeit sehr rasch die gewünschten Fachleute in entsprechender Qualifikation für unsere Kunden suchen und auch finden können. In unserer Datenbank sind mehr als 10.000 Bewerber der unterschiedlichsten Qualifikationen registriert. Über Internet - www.pannonwork.hu - haben unsere Kunden und Partner jederzeit die Möglichkeit, sich bei unserer Firma anzumelden und mit uns Kontakt aufzunehmen.

Mit unseren Büros, Zweigstellen und Kooperationspartnern kann Pannon-Work AG im gesamten Land diese Dienstleistung lückenlos anbieten. Im Rahmen der Entwicklung und des weiteren Ausbaues unseres Unternehmens verfolgen wir das Unternehmensziel, ein internationales Unternehmen mit Rekrutierung von Personal aus Mittel- und Osteuropa und die damit notwendige Kontaktaufnahme mit den Ländern der Europäischen Union zu sein. Damit wir auch in Zukunft in der Lage sind, unsere Kunden mit dem höchsten Leistungsniveau zu bedienen.

Der zentrale Standort der Pannon-Work AG ist in Győr. Büros bzw. Zweigstellen gibt es in Budapest, Mosonmagyaróvár, Székesfehérvár, Pápa, Sopron, Szombathely, Zalaegerszeg, Nagykanizsa, Tatabánya, Esztergom, Veszprém, Komárom, Nyiregyháza, Kaposvár, Pécs, Szolnok, Salgótarján, Miskolc und in Debrecen. Partnerbüros gibt es in Szeged, Békéscsaba und Kecskemét.

Der Umsatz der Pannon-Work Gruppe war im Jahr 2005 über 1,21Milliarden HUF, im Jahr 2006 über 2,29Milliarden HUF, im Jahr 2007 erreichte die Firmengruppe Einnahmen über 3,5Milliarden HUF. Die vermittelten Arbeitskräfte (Erwachsene, Studenten zusammen) leisteten über 3,6 Millionen Arbeitsstunden. Die gesamte Firmengruppe vermittelte mehr als 260 Positionen. Im Jahr 2007 verzeichnete die gesamte Pannon-Work Gruppe mehr als 500 Kunden. Darunter sind sowohl internationale Großunternehmen, als auch nationale Mittelunternehmen und Kleinunternehmer. In der Datenbank der Pannon-Work Gruppe sind mehr als 20.000 Arbeitssuchende registriert.

In den letzten Jahren wurde es zunehmend notwendig, sich mit der Einführung eines Qualitätssicherungssystems zu beschäftigen. Zu dieser Anforderung bekennt sich die Firmenleitung der Pannon-Work AG schon seit längerer Zeit. In Kürze werden wir die Kriterien der Qualitätsnorm MSZ EN ISO 9001-2001 erfüllen. Dadurch wird die bereits bestehende Qualität unserer Firmengruppe nachhaltig gesichert und erhöht, um so den zukünftigen Ansprüchen unserer Kunden noch besser entsprechen zu können.

Folgende Auszeichnungen erhielt Pannon-Work AG in der Vergangenheit:

2004 und 2005 Komitater Qualitätspreis, vergeben durch die Handel- u. Gewerkekammer Győr

2005 Kisalföldi Prestige-Preis für geschäftliche Innovation

2006 Regionaler Qualitätspreis in der Region West-Transdanubien

Zweimal den Preis „Geschäft und Erfolg“ vergeben von nationalen Wirtschaftsmagazinen

2006 Committed to Excellence (C2E), europäischer Qualitätspreis

Zum Schluss lassen Sie mich Ihnen, das gemeinsam mit meinen Firmenkollegen erstellte Motto, mitteilen:

Durch unseren persönlichen Einsatz bieten wir unseren Kunden wirtschaftliche Alternativen im Bereich Human Resources an, um aktuelle Probleme zu lösen. Durch unsere fachlich zuverlässige Arbeit helfen wir, dass Sie langfristige Personalentwicklungspläne erstellen und durchführen können.

Ich freue mich darauf, Sie bald als einen unserer Kunden begrüßen zu dürfen.

József Marek
Geschäftsführer